**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ТВЕРСКОЙ**

**РЕШЕНИЕ**

21.01.2016 № 586 /2016

**О внесении изменений в решение Совета депутатов муниципального округа Тверской от 10.12.2015 № 574/2015** **«Об утверждении Положения о порядке предоставления гарантий муниципальным служащим муниципального округа Тверской»**

В соответствии со статьёй 23 Федерального Закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьями 30 31 Закона города Москвы от 22.10.2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве», руководствуясь указом Мэра Москвы от 22.01.2014 года № 3-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 13.12. 2005 года № 83-УМ «О медицинском и санаторно-курортном обслуживании государственных гражданских служащих города Москвы», распоряжением Правительства Москвы от 23.09.2014 года № 532-РП «О размере компенсации за медицинское обслуживание государственным гражданским служащим города Москвы», Уставом муниципального округа Тверской, **Совет депутатов решил:**

Внести изменения в решение Совета депутатов муниципального округа Тверской от 10.12.2015 года № 574/2015 «Об утверждении Положения о порядке предоставления гарантий муниципальным служащим муниципального округа Тверской»:

1. изложить статью 2, п. 2.1. пп.2 в следующей редакции:

**2) право на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания.**

Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности муниципальной службы.

Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также из ежемесячного денежного поощрения, надбавок к должностному окладу за классный чин, выслугу лет, особые условия муниципальной службы, единовременной выплаты к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску, материальной помощи, а также премий за выполнение особо важных и сложных заданий.

Выплаты денежного содержания осуществляются в соответствии с Порядком оплаты труда муниципальных служащих администрации муниципального округа Тверской, утвержденным решением Совета депутатов муниципального округа Тверской (далее – Совет депутатов).»

1. изложить статью 2, п. 2.1. пп.4 в следующей редакции:

**4) медицинское обслуживание муниципального служащего и членов его семьи, в том числе после выхода муниципального служащего на пенсию, осуществляется в виде компенсационных выплат.**

 Медицинское обслуживание **муниципального служащего** и членов его семьи обеспечивается в следующем порядке:

 4.1. **муниципальным служащим**, замещающим должности муниципальной службы, предоставляется медицинское обслуживание с членами семьи муниципального служащего, в зависимости от категории и группы замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы.

4.2. Муниципальным служащим, замещающим должности, относящиеся к группам высших и главных должностей муниципальной службы, предоставляется медицинское обслуживание со всеми членами их семей.

4.3. Муниципальным служащим, замещающим должности, относящиеся к группам ведущих и старших должностей муниципальной службы, предоставляется медицинское обслуживание с одним из членов семьи выбору муниципального служащего. В случае принятия муниципальным служащим решения о предоставлении медицинского обслуживания члену семьи – ребенку и наличии в семье двух и более детей, всем детям предоставляется медицинское обслуживание.

4.4. Муниципальным служащим, замещающим должности, относящиеся к группе младших должностей муниципальной службы, предоставляется медицинской обслуживание без членов семьи.

4.5. В случае наличия в семье муниципального служащего ребенка – инвалида с детства (независимо от возраста), ему предоставляется медицинское обслуживание на период нахождения родителя на муниципальной службе независимо от группы должностей муниципальной службы, к которым относится занимаемая им должность

4.6. за муниципальным служащим, вышедшим с муниципальной службы на пенсию по старости или инвалидности II и III степеней в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и имеющим право на установление ежемесячной доплаты к пенсии по старости или инвалидности II и III групп (далее в настоящем пункте – муниципальный служащий, вышедший на пенсию) сохраняется медицинское обслуживание с членами их семей, в зависимости от категории и группы замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы.

4.7. за муниципальным служащим, достигшим возраста 53 лет для женщин и 58 лет для мужчин, уволенным с муниципальной службы при ликвидации или реорганизации муниципального органа либо сокращении должностей муниципальной службы и имеющим право на установление доплаты к пенсии, сохраняется медицинское обслуживание, в том числе и для членов семьи, до начисления пенсии на период наступления возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, но не более чем на пять месяцев со дня увольнения с муниципальной службы

4.8. Под членами семьи муниципального служащего в настоящем пункте понимаются: супруг (супруга); несовершеннолетние дети (дети, не достигшие возраста 18 лет), в том числе дети-инвалиды, инвалиды с детства; дети, достигшие возраста 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет; дети, достигшие возраста 18 лет и обучающиеся по очной форме обучения в образовательных организациях, за исключением образовательных организаций дополнительного образования, до достижения ими возраста 23 лет.

4.9. Гарантия, указанная в настоящей статье предоставляется в виде денежной компенсации в размере стоимости комплексного медицинского обслуживания взрослых и детей, определенного уполномоченным Правительством Москвы органом исполнительной власти для государственных и муниципальных служащих города Москвы.

4.10. Компенсация за медицинское обслуживание муниципального служащего и членов его семьи выплачивается один раз в год, на период с 01 февраля по 31 января следующего года, не позднее 15 февраля текущего года.

4.11. Муниципальные служащие, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, один раз в текущем году получают по месту работы (службы) компенсацию за медицинское обслуживание. При этом лица, увольняемые с муниципальной службы в период их нахождения в отпуске по уходу за ребёнком и получившие компенсацию за медицинское обслуживание в текущем году, обязаны вернуть в бюджет муниципального округа Тверской часть указанной компенсации пропорционально количеству календарных дней текущего года после дня увольнения с муниципальной службы (за исключением лиц, увольняемых в связи с выходом на пенсию и сохраняющих право на медицинское обслуживание в том же объёме).

4.12. Лицам, назначенным на должности муниципальной службы в текущем году компенсация за медицинское обслуживание предоставляется пропорционально количеству календарных дней текущего года со дня назначения на должность муниципальной службы.

4.13. Лица, освобожденные от занимаемых должностей муниципальной службы получают по месту работы (службы) компенсацию за медицинское обслуживание в текущем году в размере пропорционально отработанному времени в текущем году при увольнении, если такая компенсация не была получена ими ранее.

4.14. Муниципальные служащие, вышедшие на пенсию, один раз в текущем году получают компенсацию за медицинское обслуживание по месту работы (службы). При этом лица, вышедшие на пенсию в течение текущего года и не получившие компенсацию за медицинское обслуживание по месту службы (работы) в полном объеме, получают её пропорционально времени нахождения на пенсии.

4.15. Компенсация за медицинское обслуживание членов семьи муниципального служащего выплачивается в порядке, установленным для выплаты компенсации муниципальным служащим, на основании письменного заявления муниципального служащего. При этом муниципальные служащие, вышедшие на пенсию, за которыми сохраняется медицинское обслуживание с членом семьи, также обязаны предоставить документы, подтверждающие факт, что лицо является членом семьи муниципального служащего, вышедшего на пенсию в соответствии с настоящей статьей.

4.16. Компенсация за медицинское обслуживание не выплачивается муниципальному служащему за период его нахождения в текущем году в отпуске без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года, предоставленному по его письменному заявлению решением представителя нанимателя (работодателя) в соответствии с частью 6 статьи 21 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

4.17. В случае прохождения муниципальным служащим в текущем году гражданской службы в другом государственном органе города Москвы выплата компенсаций за медицинское обслуживание и неиспользованные санаторно-курортные путевки производится при представлении справки о предыдущего места работы, подтверждающей, размер произведенных выплат.»

1. изложить статью 2, п. 2.1. пп. 7 в следующей редакции:

**7) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения им муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением муниципальным служащим должностных обязанностей.**

В случае заболевания или потери трудоспособности муниципального служащего в период прохождения им муниципальной службы, при предъявлении листка нетрудоспособности, заверенного в установленном законом порядке медицинским учреждением, в котором муниципальный служащий проходил курс лечения, ему оплачивается все время болезни или нетрудоспособности в соответствии с общим стажем его трудовой деятельности:

- если трудовой стаж муниципального служащего до 5 лет, пособие выплачивается в размере 60 процентов от среднего заработка;

- если трудовой стаж муниципального служащего от 5 до 8 лет, пособие выплачивается в размере 80 процентов от среднего заработка;

- если трудовой стаж муниципального служащего свыше 8 лет, пособие выплачивается в размере 100 процентов от среднего заработка.

Первые три дня заболевания или потери нетрудоспособности муниципальному служащему оплачивается за счет администрации муниципального округа Тверской (далее – администрация), остальные дни из средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

Муниципальному служащему, имеющему страховой стаж менее шести месяцев, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом».

1. изложить статью 2, п. 2.2. пп. 1 в следующей редакции:

**1) дополнительные денежные выплаты, предусмотренные законодательством города Москвы.**

К дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размерах:

при стаже муниципальной службы в процентах

от 1 года до 5 лет 10

от 5 лет до 10 лет 15

от 10 лет до 15 лет 20

свыше 15 лет 30

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере до 200 процентов должностного оклада;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления (максимальный размер не ограничивается);

- ежемесячное денежное поощрение;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска».

1. Опубликовать настоящее решение в бюллетене «Московский муниципальный вестник» или газете «Каретный ряд» и разместить на официальном сайте Муниципальный округ Тверской в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу [www.adm-tver.ru](http://www.adm-tver.ru).
2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Контроль над исполнением настоящего решения возложить на Временно исполняющего полномочия главы муниципального округа Тверской П.А.Малышева.

**Временно исполняющий полномочия**

**главы муниципального округа Тверской П.А.Малышев**