СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ТВЕРСКОЙ

РЕШЕНИЕ

29.04.2019 № 190/2019

|  |
| --- |
| **О конкурсе на замещение должности главы администрации муниципального округа Тверской**  **по контракту** |

В соответствии со статьей 37 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 20 Закона города Москвы от 22.10.2008 № 50 «О муниципальной службе в городе Москве», пунктами 1 и 4 статьи 18 Устава муниципального округа Тверской в городе Москве, решением Совета депутатов муниципального округа Тверской от 18.12.2018 № 121/2018 «О конкурсе на замещение должности главы администрации муниципального округа Тверской по контракту», Совет депутатов решил:

1. Признать утратившим силу решение муниципального собрания внутригородского муниципального образования Тверское от 29.03.2012 № 6/2012 «О конкурсе на замещение должности Руководителя муниципалитета внутригородского муниципального образования Тверское в городе Москве по контракту» и решение Совета депутатов муниципального округа Тверской от 18.04.2019 № 179/2019 «О конкурсе на замещение должности главы администрации муниципального округа Тверской по контракту».

2. Утвердить:

2.1. Порядок проведения конкурса на замещение главы администрации муниципального округа Тверской по контракту в соответствии с приложением 1 к настоящему решению;

2.2. Условия контракта с лицом, назначаемым на должность главы администрации муниципального округа Тверской по контракту в соответствии с приложением 2 к настоящему решению;

2.3. Персональный состав членов конкурсной комиссии муниципального округа Тверской по проведению конкурса на замещение должности главы администрации муниципального округа Тверской по контракту в соответствии с приложением 3 к настоящему решению.

3. Конкурсной комиссии провести конкурс на замещение должности главы администрации муниципального округа Тверской по контракту в соответствии с Порядком проведения конкурса на замещение главы администрации муниципального округа Тверской по контракту, утвержденным настоящим решением.

4. Опубликовать настоящее решение в бюллетене «Московский муниципальный вестник» и разместить на официальном сайте муниципального округа Тверской по адресу: www.adm-tver.ru.

5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на главу муниципального округа Тверской Я.Б. Якубовича.

**Глава муниципального**

**округа Тверской Я.Б. Якубович**

Приложение 1 к решению Совета депутатов

муниципального округа Тверской

от 29.04.2019 № 190/2019

**ПОРЯДОК**

**проведения конкурса на замещение должности главы администрации муниципального округа Тверской по контракту**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру организации, проведения конкурса на замещение должности главы администрации муниципального округа Тверской города Москвы (далее - конкурс, глава администрации) по контракту.

1.2. Конкурс проводится с целью оценки профессионального уровня граждан, претендующих на замещение должности главы администрации, их соответствия квалификационным требованиям, установленным для замещения указанной должности.

1.3. При проведении конкурса гражданам гарантируется равенство прав в соответствии с законодательством о местном самоуправлении и о муниципальной службе.

1.4. Конкурс проводится конкурсной комиссией в форме конкурса документов и собеседования.

1.5. Решение о проведении конкурса принимает Совет депутатов муниципального округа Тверской (далее - Совет депутатов) после назначения Мэром Москвы половины членов конкурсной комиссии.

1.6. Объявление о проведении конкурса (далее - объявление) подготавливается и утверждается конкурсной комиссией и должно содержать сведения о дате, времени и месте проведения конкурса документов; дате, месте и времени проведения собеседования, месте, сроках начала и окончания подачи документов на участие в конкурсе (днем окончания подачи документов считается день, предшествующий дню проведения конкурса документов).

1.7. Объявление, проект контракта с главой администрации и настоящий Порядок подлежат опубликованию в порядке, установленном Уставом муниципального округа Тверской для официального опубликования муниципальных правовых актов, а также размещению на официальном сайте администрации муниципального округа Тверской (далее - администрация)в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - официальный сайт) не позднее чем за 35 календарных дней до дня проведения конкурса документов.

**2. Требования к кандидатам**

2.1. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, и соответствующие квалификационным требованиям установленным [Законом](consultantplus://offline/ref=91ED2CF8BCCB9E726E9AF43B2D81672D8BA608F24A411A0422434C24C0uAzBK) города Москвы «О муниципальной службе в городе Москве» для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в [статье 13](consultantplus://offline/ref=91ED2CF8BCCB9E726E9AEB2E3C81672D8BA606F446461A0422434C24C0AB62FC0E0371E7495558BCu3zFK) Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

2.2. Кандидат на замещение должности главы администрации муниципального округа Тверской города Москвы (далее – кандидат) должен соответствовать следующим требованиям:

- иметь высшее профессиональное образование;

- иметь стаж муниципальной службы не менее четырех лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет из них: в течение последних 10 лет иметь стаж работы на высших, руководящих должностях муниципальной (государственной) службы не менее двух лет, или на руководящих должностях не менее трёх лет, или стаж работы по специальности не менее пяти лет;

- достигнуть возраста 18 лет, но не более 65 лет;

- владеть государственным языком Российской Федерации;

- не состоять в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов) с главой муниципального образования;

- быть дееспособным и не иметь ограничения дееспособности решением суда, вступившим в законную силу;

- не иметь заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации:

- не быть признанным не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту);

- не иметь гражданства иностранного государства, за исключением случаев, когда граждане иностранных государств - участники международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе.

2.3. Кандидат не допускается к собеседованию в случае его несоответствия требованиям, указанным в пунктах 2.1 и 2.2 настоящего Порядка, а также при наличии обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

**3. Конкурсная комиссия**

3.1. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя и членов комиссии (далее - члены конкурсной комиссии) и действует на постоянной основе.

Половина членов конкурсной комиссии назначается Советом депутатов, другая половина - Мэром Москвы.

3.2. Порядок формирования конкурсной комиссии:

- решением Совета депутатов устанавливается общее число членов конкурсной комиссии (общее число членов должно быть четным);

- решение Совета депутатов об установлении общего числа членов конкурсной комиссии направляется Мэру Москвы в двухдневный срок со дня его принятия;

- после принятия Мэром Москвы решения о назначении половины членов конкурсной комиссии решением Совета депутатов утверждается персональный состав конкурсной комиссии;

- председатель комиссии и заместитель председателя комиссии избираются членами комиссии на первом заседании комиссии.

3.3. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

3.4. В утвержденный решением Совета депутатов персональный состав конкурсной комиссии, вносятся изменения в следующих случаях:

- Советом депутатов принято решение об изменении общего числа членов конкурсной комиссии;

- Мэром Москвы принято решение о замене ранее назначенного им члена конкурсной комиссии;

- необходимости замены ранее назначенного Советом депутатов члена конкурсной комиссии.

3.5. Заседания конкурсной комиссии ведет председатель конкурсной комиссии, в его отсутствие - заместитель председателя конкурсной комиссии. В случае отсутствия председателя конкурсной комиссии и заместителя председателя конкурсной комиссии заседание конкурсной комиссии проводит член конкурсной комиссии, выбранный из числа присутствующих на заседании конкурсной комиссии.

3.6. Заседание конкурсной комиссии правомочно в случае присутствия на заседании более половины ее состава.

3.7. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием большинством голосов от общего числа членов конкурсной комиссии и оформляется протоколом в соответствии с настоящим Порядком.

3.8. Протокольные решения принимаются простым большинством от присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии.

3.9. Организационное обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляет секретарь комиссии - муниципальный служащий, назначенный распоряжением администрации по согласованию с главой муниципального округа Тверской в городе Москве.

**4. Порядок подачи документов на участие в конкурсе**

4.1. Кандидаты, желающие принять участие в конкурсе, лично подают в конкурсную комиссию документы на участие в конкурсе в течение 30 календарных дней с даты объявления конкурса. При подаче документов предъявляется документ, удостоверяющий личность кандидата.

4.2. Для участия в конкурсе кандидатом представляются следующие документы:

1. Заявление об участии в конкурсе (в произвольной форме) на имя председателя конкурсной комиссии, содержащего согласие кандидата с условиями проведения конкурса, контактную информацию для связи с кандидатом (почтовый адрес, адрес электронной почты, номер мобильного телефона) и опись представляемых документов;

2. Собственноручно заполненная и подписанная анкета, составленная по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р, с приложением цветной матовой фотографии размером 3x4 см;

3. Копия паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

4. Копии трудовой книжки и документов о повышении квалификации, о присвоении ученой степени либо ученого звания (при наличии), заверенные нотариально, либо по месту работы (службы), либо секретарем комиссии;

5. Копия диплома о высшем образовании с копиями вкладыша к диплому, заверенные нотариально, либо по месту работы (службы), либо секретарем комиссии;

6. Копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, заверенная нотариально, либо по месту работы (службы), либо секретарем комиссии;

7. Копия свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации, заверенная , либо по месту работы (службы), либо секретарем комиссии;

8. Копии документов воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу, заверенные нотариально, либо по месту работы (службы), либо секретарем комиссии;

9. Заключения медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

10. Справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданной в порядке и по форме, которые установлены Министерством внутренних дел Российской Федерации;

11. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых кандидат размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать, за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу. Указанные сведения представляются по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2016 года № 2867-р.

12. Декларации об отсутствии конфликта интересов в части личной заинтересованности (прямой или косвенной) кандидата, которая может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей.

Кандидат вправе представить другие документы, не предусмотренные пунктом 4.2 настоящего Порядка, характеризующие его личность, деловую репутацию, профессиональную квалификацию.

4.3. Непредставление документов и/или представление с нарушением правил оформления, предусмотренных пунктом 4.2 настоящего Порядка, является основанием для отказа в допуске к участию в собеседовании*.*

4.4. Документы, поданные кандидатами для участия в конкурсе, регистрируются в листе регистрации в порядке их поступления. Запись регистрации включает в себя регистрационный номер, дату, время подачи документов, подпись и расшифровку подписи кандидата.

4.5. Секретарь конкурсной комиссии выдает кандидату расписку в получении документов с указанием даты и времени их получения.

4.6. Если на дату окончания срока приема документов последние не поступили или зарегистрированы документы только от одного кандидата, конкурсная комиссия принимает решение о продлении срока приема документов и переносе даты проведения конкурса документов и собеседования*,* но не более чем на 20 календарных дней после дня окончания приема документов. Информационное сообщение об этом подлежит размещению на официальном сайте в день принятия конкурсной комиссией указанного решения.

4.7. Секретарь конкурсной комиссии не позднее одного рабочего дня после дня принятия конкурсной комиссией указанного решения информирует кандидата, подавшего документы, о переносе сроков проведения конкурса.

4.8. Прием документов на участие в конкурсе прекращается в 16 часов 00 минут в день окончания подачи документов, указанного в объявлении (информационном сообщении). Документы на участие в конкурсе после окончания срока их приема, не принимаются.

**5. Конкурс**

5.1. В день проведения конкурса документов (при наличии не менее двух кандидатов), указанный в объявлении (информационном сообщении), конкурсная комиссия рассматривает поступившие документы на соответствие их требованиям, указанным в пунктах 2.1, 2.2 и 4.2 настоящего Порядка.

5.2. На основании результатов рассмотрения документов конкурсной комиссией принимается решение о допуске кандидата к участию в собеседованииили об отказе в допуске кандидата к участию в собеседовании*.*

5.3. По результатам конкурса документов в течение 5 рабочих дней оформляется протокол рассмотрения документов на участие в конкурсе, который подписывается членами конкурсной комиссии в день окончания конкурса документов. Протокол должен содержать сведения обо всех кандидатах подавших документы, решения о допуске кандидата к участию в собеседовании или об отказе в допуске кандидата к участию в собеседовании с обоснованием такого решения, сведения о решении каждого члена конкурсной комиссии о допуске кандидата к участию в собеседовании или об отказе ему в допуске в таком участии.

5.4. Основаниями для отказа в допуске кандидата к участию в собеседовании являются основания, указанные в пунктах 2.1, 2.2 и 4.3 настоящего Порядка.

Если все кандидаты, подавшие заявки на участие в конкурсе, не допущены к участию в собеседовании или допущен только один кандидат, решением конкурсной комиссии конкурс признается не состоявшимся.

5.5. В случае признания конкурса несостоявшимся, Совет депутатов не позднее 10 рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 5.4 настоящего Порядка, принимает решение о проведении повторного конкурса.

5.6. Кандидатам, допущенным к участию в собеседовании и не допущенным к участию в собеседовании, направляются (вручаются) по почте, по электронной почте или вручается лично уведомления о принятых конкурсной комиссией решениях:

- не позднее дня, следующего за днем подписания протокола, указанного в пункте 5.3 настоящего Порядка, в случае если собеседование проводится не в день проведения конкурса документов;

- до времени проведения собеседования, указанного в объявлении о проведении конкурса, если собеседование и конкурс документов проводятся в один день.

5.7. В уведомлении об отказе в допуске кандидата к участию в собеседовании указывается обоснование такого отказа.

5.8. Кандидат, не допущенный к участию в собеседовании, вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.9. По результатам конкурса документов конкурсная комиссия в день, во время и в месте, указанных в объявлении (информационном сообщении), проводит собеседование с каждым кандидатом, допущенным к участию в нем, в соответствии с Критериями оценки кандидатов, указанными в приложении 1*.*

5.10. Неявка кандидата на собеседование или отказ кандидата от собеседования является отказом кандидата от участия в конкурсе.

5.11. В случае опоздания на собеседование, решение о допуске/не допуске кандидата к собеседованию принимается решением комиссии.

5.12. Очередность и время собеседования с кандидатами устанавливается решением комиссии.

5.13. После завершения собеседования со всеми кандидатами, конкурсная комиссия проводит обсуждение профессионального уровня (знаний и умений) кандидатов.

5.14. Членам конкурсной комиссии, выдаются конкурсные бюллетени, содержащие список кандидатов. Каждый член конкурсной комиссии выставляет кандидату соответствующий балл согласно Критериям оценки кандидатов, указанным в приложении 1, который заносится в конкурсный бюллетень.

5.15. Секретарь конкурсной комиссии суммирует баллы, набранные каждым кандидатом, и объявляет их членам конкурсной комиссии.

5.16. Результаты собеседованияоформляются итоговым протоколом конкурса, в котором указываются сведения обо всех кандидатах, подавших документы на участие в конкурсе, о кандидатах, допущенных к участию в собеседованиии результаты их оценки по итогам собеседования*.*

В итоговом протоколе комиссии должно содержаться не менее двух кандидатов, рекомендованных комиссией для голосования Совету депутатов, при назначении на должность главы администрации.

Итоговый протокол подписывается членами конкурсной комиссии в день окончания проведения собеседования*.* Указанный протокол направляется в Совет депутатов в течение 3 рабочих дней со дня его подписания членами конкурсной комиссии.

Сообщения о результатах собеседованиянаправляются конкурсной комиссией в письменной форме кандидатам в течение 5 рабочих дней со дня подписания итогового протокола.

5.17. Кандидат вправе обжаловать результаты конкурса в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**6. Заключительные положения**

6.1. Совет депутатов рассматривает вопрос о назначении на должность главы администрации кандидата не позднее 30 дней со дня определения конкурсной комиссией результатов конкурса (подписания итогового протокола конкурса).

6.2. Голосование проводится по кандидатам (не менее двух), представленным конкурсной комиссией по результатам конкурса. Кандидат, набравший большинство голосов от установленной численности депутатов, назначается на должность главы администрации по контракту*.*

6.3. Решение Совета депутатов о назначении лица на должность главы администрацииразмещается на официальном сайте в течение 3 рабочих дней со дня его принятия.

6.4. В случае, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения о назначении лица на должность главы администрации, контракт не был заключен по вине определенного решением лица, в том числе по причине отказа лица, назначенного на должность главы администрации от заключения контракта, Совет депутатов на ближайшем заседании рассматривает вопрос о назначении на должность главы администрации лицо из числа оставшихся кандидатов, представленных конкурсной комиссией по результатам конкурса.

6.5. Если в результате голосования, предусмотренного пунктом 6.2 настоящего Порядка, ни один из оставшихся кандидатов не набрал необходимого количества голосов, Совет депутатов принимает решение о проведении повторного конкурса.

6.6. Документы кандидатов для участия в конкурсе хранятся в администрации в течение трех лет со дня определения конкурсной комиссией результатов конкурса, после чего подлежат уничтожению.

6.7. Расходы, связанные с участием кандидата в конкурсе, включая проезд, проживание и подготовку документов, несет кандидат.

Приложение 1

к Порядку проведения конкурса

на замещение должности главы администрации муниципального округа Тверской по контракту

**Критерии оценки кандидатов** **на замещение должности главы администрации муниципального округа Тверской по контракту**

|  |  |
| --- | --- |
| **Критерии оценки кандидатов** | **Значимость** |
| **1. Образование** | **20** |
| Релевантность высшего профессионального (юридического, экономического, технического, муниципальной/государственной службы) образования должности главы администрации | 10 |
| Прохождение профессиональной переподготовки и/или наличие учёной степени | 4 |
| Прохождение курсов повышения квалификации по релевантным программам | 4 |
| Прохождение сертификации, получение международных и российских профессиональных сертификатов | 2 |
| **2. Профессиональные знания** | **30** |
| Знания норм Конституции Российской Федерации, основных кодифицированных нормативных правовых актов | 10 |
| Знание системы государственного и муниципального управления, основных полномочий органов государственной власти и местного самоуправления, установленных законодательством Российской Федерации, г. Москвы, муниципальными НПА, федерального и регионального законодательства о муниципальной службе. | 10 |
| Профессиональные знания в области финансово-экономической и хозяйственной деятельности органов местного самоуправления, в том числе, но не ограничиваясь:   * общих принципов менеджмента; * системы бюджетирования, финансового планирования и контроля исполнения планов, системы внутреннего финансового контроля; * муниципальных закупок; * кадрового учёта; * системы документооборота и делопроизводства; * хозяйственного и административного обеспечения деятельности; * нормативных требований по проведению призывных кампаний; * организации массовых мероприятий.   Знание специфики Тверского района г. Москвы. | 10 |
| **3. Профессиональные навыки** | **50** |
| Опыт работы на руководящей должности, связанной с оперативным принятием и реализацией управленческих решений, включая, но не ограничиваясь:   * постановку и организацию выполнения задач, планирование работы структурных подразделений и/или проектных команд, делегирование полномочий; * разработку и реализацию системы материального и нематериального стимулирования сотрудников, учет мнений сотрудников при принятии управленческих решений; * ведение деловых переговоров и навык публичных выступлений, коммуникативные навыки работы с населением, урегулирование споров. * анализ и прогнозирование, творческий подход и вариативность при принятии решений; * организацию работы по взаимодействию с органами местного самоуправления, органами государственной власти, общественными объединениями; * планирование и контроль рабочего (служебного) времени сотрудников, организацию контроля служебной и трудовой дисциплины, умение разрешать и предупреждать конфликты, использование командных принципов работы коллектива | 30 |
| Владение компьютерной и иной оргтехникой, умение пользоваться необходимым программным обеспечением, включая офисные приложения, системы документооборота, иные ИТ-сервисы | 5 |
| Опыт работы со служебными документами, ведение делового служебного документооборота и переписки | 5 |
| Общий стаж работы в течение последних 10 лет на должностях муниципальной (государственной) службы и/или на руководящих должностях | 5 |
| Наличие государственных наград Российской Федерации и ведомственных наград города Москвы, полученных на муниципальной и/или государственной службе. | 5 |
| **Итого:** | **100** |
| *Примечание:* сумма баллов по всем разделам не должна превышать 100  Весовая значимость по разделам распределяется следующим образом:  - 1 раздел не более 20 баллов  - 2 раздел не более 30 баллов  - 3 раздел не более 50 баллов |  |

Приложение 2 к решению Совета депутатов

муниципального округа Тверской

от 29.04.2019 № 190/2019

**Условия контракта с лицом, назначаемым на должность главы администрациимуниципального округа Тверской**

**по контракту**

1. Контракт с лицом, назначенным на должность главы администрации муниципального округа Тверской по контракту (далее - глава администрации*)* в соответствии с Уставом муниципального округа Тверской (далее - Устав) заключается на срок полномочий Совета депутатов муниципального округа (далее - Совет депутатов), принявшего решение о назначении лица на должность главы администрации (до дня начала работы Совета депутатов нового созыва), но не менее чем на два года.
2. При исполнении полномочий по вопросам местного значения глава администрации*:*
3. от имени администрацииприобретает и осуществляет имущественные и иные права и обязанности, выступает в суде без доверенности;
4. уполномочивает в установленном законодательством порядке иных лиц полномочиями по приобретению и осуществлению от имени администрации имущественных и иных прав и обязанностей, на выступление в суде от имени администрации'*,*
5. представляет администрацию в отношениях с иными органами местного самоуправления, муниципальными органами, органами государственной власти Российской Федерации, органами государственной власти города Москвы, иными государственными органами, гражданами и организациями;
6. в пределах своих полномочий издает постановления администрации по вопросам местного значения, а также распоряжения администрации по вопросам организации работы администрации;
7. организует и обеспечивает исполнение полномочий администрации по решению вопросов местного значения,
8. представляет на утверждение Совету депутатов проект бюджета муниципального округа Тверской (далее - местный бюджет) и отчет об исполнении местного бюджета;
9. вносит на рассмотрение Совета депутатов проекты решений Совета депутатов, предусматривающих осуществление расходов из средств местного бюджета, а также дает заключения на проекты таких решений;
10. в пределах своих полномочий организует выполнение решений Совета депутатов по вопросам местного значения;
11. представляет для утверждения Совету депутатов структуру администрации;
12. назначает и освобождает от должности руководителей структурных подразделений, иных муниципальных служащих в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе, Уставом, принимает и увольняет с работы работников администрации*,* не являющихся муниципальными служащими;
13. применяет в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе, Уставом, муниципальными нормативными правовыми актами меры поощрения и дисциплинарной ответственности к муниципальным служащим и работникам администрации*,* не являющимся муниципальными служащими;
14. распоряжается средствами местного бюджета в соответствии с законодательством;
15. организует управление муниципальной собственностью в соответствии с законодательством;
16. получает в установленном порядке от организаций, расположенных на территории муниципального округа, необходимые для работы администрации сведения;
17. организует прием граждан и рассмотрение обращений граждан в администрации;
18. обеспечивает своевременное и качественное исполнение всех договоров и иных обязательств администрации*,*
19. обеспечивает осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;
20. решает иные вопросы, отнесенные к его компетенции Уставом и муниципальными правовыми актами.
21. Оплата труда главы администрации производится в виде денежного содержания, которое состоит из:

- должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад) в размере 16 080,00 рублей в месяц;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин в зависимости от присвоенного муниципальному служащему классного чина;

а также дополнительных выплат:

- ежемесячного денежного поощрения в размере двух должностных окладов;

- ежемесячной надбавки за выслугу лет в размере (в зависимости от стажа муниципальной (государственной службы) при стаже муниципальной службы:

- от 1 года до 5 лет 10 %

- от 5 лет до 10 лет 15 %

- от 10 лет до 15 лет 20 %

- свыше 15 лет 30 %;

- ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы в размере 200 процентов должностного оклада;

- ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу за допуск к государственной тайне (в зависимости от степени секретности сведений);

- премий за выполнение особо важных и сложных заданий;

- единовременной выплаты к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску;

- иных ежемесячных и дополнительных выплат в соответствии с федеральным законодательством, законами города Москвы.

Приложение 3 к решению Совета депутатов

муниципального округа Тверской

от 29.04.2019 № 190/2019

**Персональный состав**

**членов конкурсной комиссии муниципального округа Тверской**

**по проведению конкурса на замещение должности главы администрации муниципального округа Тверской по контракту**

1. Востриков Д.С.

2. Егорова Е.В.

3. Кулешова А.Н.

4. Лукманов И.Д.

5. Середа Д.С.

6. Третьяков Д.А.

7. Хоптина Т.В.

8. Якубович Я.Б.