

**Пояснительная записка**  
**к вопросу №5 «О внесении изменений в решение Совета депутатов**  
**муниципального округа Тверской от 26.05.2015 № 455/2015**  
**«Об утверждении Порядка оплаты труда муниципальных служащих**  
**администрации муниципального округа Тверской»**

Правительство Российской Федерации, исполняя «майские указы» президента о повышении зарплаты бюджетникам (2019), выделило 14,5 млрд рублей на финансирование повышения зарплаты работников бюджетных учреждений. Распоряжением Правительства РФ ОТ 13.03.2019 N 415-Р повышены заработные платы: работникам федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, работникам федеральных государственных органов, гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба.

Зарплата работников бюджетной сферы, которые не попали под майские указы президента, повысилась с 1 октября 2019 года. Изменения коснулись, например, работников детских садов, кадровиков, персонала, который занимается техническим обслуживанием зданий и т.д. Ежемесячные выплаты выросли для федеральных государственных гражданских служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями федеральной государственной службы, а также госслужащих в соответствии с присвоенными им классными чинами.

Пунктом 5 статьи 5 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», определена взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации, в том числе соотносительность основных условий оплаты труда и социальных гарантий муниципальных служащих и государственных гражданских служащих в Российской Федерации.

Майским Указом Мэра города Москвы 2019 года внесены изменения в оклады месячного денежного содержания государственных гражданских служащих города Москвы. Согласно принципу взаимосвязи основных условий прохождения муниципальной службы и государственной гражданской службы и соотношения должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы в г. Москве, определенным статьей 9. закона г. Москвы от 22 октября 2008 г. N 50 «О муниципальной службе в городе Москве», а также решением Бюджетно-финансовой комиссии Совета депутатов муниципального округа Тверской в городе Москве от 15.10.2019 предлагается рассмотреть вопрос о внесении изменений в Порядок оплаты труда муниципальных служащих администрации муниципального округа Тверской (далее – Порядок оплаты труда), утвержденный решением 26.05.2015 № 455 /2015 Совета депутатов муниципального округа Тверской.

Согласно статье 29 закона города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве» органы местного самоуправления самостоятельно определяют размер и условия оплаты труда муниципальных служащих. Размер должностного оклада, а также **размер ежемесячных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами** в соответствии с федеральным законодательством и законами города Москвы.

Согласно статье 39 Закона г. Москвы от 22 октября 2008 г. N 50 «О муниципальной службе в городе Москве» оплата служебной деятельности гражданского служащего производится в виде денежного содержания (ДС), которое состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью (Мо), месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (КлЧ), ежемесячной надбавки за выслугу лет на гражданской службе (Вл), ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы (Оу), ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (Гт) и **ежемесячного денежного поощрения (ДП)**.

$$\text{ДС} = \text{Мо} + \text{КлЧ} + \text{Вл} + \text{Оу} + \text{Гт} + \text{ДП}$$

Настоящим проектом решения предлагается повысить ДС (денежное содержание) через увеличение ДП (денежного поощрения): по должностям, отнесенным к группам высших и главных должностей муниципальной службы – с полутора до трех должностных окладов; по должностям, отнесенным к иным группам должностей муниципальной службы – с двух до четырех должностных окладов.

Повышение размера ежемесячного денежного поощрения по группе высших должностей муниципальной службы возможно по решению Совета депутатов, принимаемому исходя из профессиональных качеств муниципального служащего, сложности и значимости выполняемых им обязанностей.

Повышение размеров ежемесячного денежного поощрения по группам должностей муниципальной службы, за исключением групп высших должностей муниципальной службы, возможно по решению главы администрации, принимаемому исходя из профессиональных качеств муниципального служащего, сложности и значимости выполняемых им обязанностей.

**Объем дополнительных средств** на Фонд оплаты труда по новому Порядку за IV-квартал 2019 года по сравнению с Фондом оплаты труда за III квартал 2019 года **составляет 454 805,0 рублей**.

С учетом наличия вакантных должностей в администрации, **в бюджете** муниципального округа **средства**, необходимые для изменения условий оплаты труда и выплаты установленных законодательством взносов, **имеются**.

В случае принятия решения о внесении изменений в Порядок, разница **среднемесячной в оплате труда** муниципальных служащих, с учетом максимальных надбавок изменится следующим образом.

<b>Наименование должностей</b>	<b>По действующему Порядку (на 30.09.2019)</b>	<b>По новому Порядку</b>
Начальник отдела	39200	75000
Главный специалист	29000	53900
Специалист 1 категории	24760	45000

В связи с изложенным предлагается внести следующие изменения в действующий Порядок оплаты труда муниципальных служащих администрации муниципального округа Тверской:

1.1. Изложить подпункт 2.1.4. пункта 2.1 приложения к решению Совета депутатов муниципального округа Тверской от 26.05.2015 № 455/2015 в следующей редакции:

«2.1.4. При увеличении (индексации) должностного оклада его размер подлежит округлению до 10 рублей в сторону увеличения».

1.2. Изложить подпункт 2.5.1. пункта 2.5 приложения к решению Совета депутатов муниципального округа Тверской от 26.05.2015 № 455/2015 в следующей редакции:

«2.5.1. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается по группам должностей муниципальной службы в размере:

1) по должностям, отнесенным к группам высших и главных должностей муниципальной службы – не менее трех должностных окладов.

2) по должностям, отнесенным к иным группам должностей муниципальной службы – не менее четырех должностных окладов.

Повышение размеров ежемесячного денежного поощрения по группам должностей муниципальной службы, за исключением групп высших должностей муниципальной службы, возможно по решению главы администрации, принимаемому исходя из профессиональных качеств муниципального служащего, сложности и значимости выполняемых им обязанностей.

Повышение размера ежемесячного денежного поощрения по группе высших должностей муниципальной службы возможно по решению Совета депутатов, принимаемому исходя из профессиональных качеств муниципального служащего, сложности и значимости выполняемых им обязанностей».